

Rekordstor mangel på sygeplejersker i Storbritannien

Overalt i Storbritannien og i Nordirland oplever patienter en markant underbemanding af alle typer sundhedspersonale. 20-30.000 sygeplejerskestillinger står ubesatte, skønner fagforeningen The Royal College of Nursing.

Tekst **BRITT LINDEMANN**

Alt for få hænder til for mange patienter er blevet hverdag i sundhedsvæsenet i Storbritannien og Nordirland, hvor manglen på sygeplejersker har nået et dramatisk højdepunkt. En situation, der ikke er blevet bedre af, at sundhedsvæsenet efter Brexit har fået markant sværere ved at rekruttere sygeplejersker fra EU-landene.

”Vi ved alle, at sundhedsvæsenet er under et intenst pres i øjeblikket, og det er det hårdeste pres, jeg har oplevet.” Det siger Ruth May, sygeplejerske og administrerende direktør for sygeplejeområdet hos National Health Service (NHS) Improvement til hjemmesiden Health Service Journal, der henvender sig til ledende sygeplejersker. Og hun fortsætter: ”Vi er nødt til at have en ordentlig debat om sygeplejerskernes nye rolle, og hvordan vi ser fremtidens tværfaglige arbejdsstyrke udvikle sig. Den debat er helt afgørende for at kunne lette det pres, sygeplejerskerne er under.”

Selvom der er kommet 11.200 flere sygeplejersker til siden maj 2010, er det langtfra nok. 96 pct. af hospitalerne landet over havde færre sygeplejersker i dagvagte, end normeringen lægger op til, viser en analyse foretaget i oktober 2016 af Health Service Journal. Det samme gælder for 85 pct. af aftenvagterne.

Det er de værste tal for underbemanding, siden NHS officielt i 2013 begyndte at

indsamle data. Underbemandingen fører til pleje under standard, og at patienter kommer i unødvendigt faretruende situationer, fortalte flere sygeplejersker dengang til Health Service Journal.

Svært at rekruttere og fastholde

Selvom der i øjeblikket er 51.000 sygeplejersker under uddannelse, så er rekruttering og fastholdelse af personale et helt centralt tema i den aktuelle mangelsituation, Storbritannien står i lige nu. Brexit har haft konsekvenser for tiltrækningskraften i forhold til europæiske sygeplejersker. Tal fra organisationen Nursing and Midwifery Council viser, at antallet af sygeplejersker fra EU, som kommer til Storbritannien for at arbejde, er faldet med 90 pct. siden Brexit. Det er et markant fald for et land, der er afhængigt af udenlandsk arbejdskraft. I 2014 var 13,5 pct. af sygeplejersker i Storbritannien og Nordirland fra lande udenfor Storbritannien.

”Jeg har besøgt utallige hospitaler siden nytår, og jeg har set personale inden for alle områder give alt, hvad de har, for at tilbyde god pleje, men der er mere, vi kan og skal gøre for at hjælpe dem. Vi er nødt til at gøre mere for at hjælpe sygehuse og specialer til at blive bedre til at rekruttere og fastholde personale,” siger Ruth May til Health Service Journal.

Løn og ferie

En gennemsnitlig sygeplejerske i Storbritannien tjener 23.245 GBP (ca. 203.000 kr.) om året, arbejder 37½ timer om ugen og har ret til mindst 27 dages ferie på et år. Vil du gerne arbejde i udlandet? Find gode råd på: www.dsr.dk/job-og-karriere

Kilde: www.nursingtimes.net

VI bygger den rigtige vogn til jeres behov

- anæsthesivogne
- isolationsvogne
- hjertestopvogne
- akut- & dropvogne
- behandlingsvogne
- flexvans
- tilbehør

• Orden
• Overblik
• Hygiejne

TEST SELV **Få en vogn på prøve**

StandardSystemer
by Hvidovre Kommune

+45 38 26 49 00
standardsystem.dk/vogne

Sygepleje under Besættelsen bliver til en bog

Dansk Sygeplejehistorisk Museum i Kolding er i fuld gang med at indsamle oplysninger og fortællinger fra sygeplejersker og sygeplejeelever fra perioden 1940-45 til en bog under arbejdstitlen ”Sygepleje under besættelsen. En erindringsbog.”

Bogen kommer ikke til at fokusere på tidens store dramaer og begivenheder, men mere på hverdagslivet på hospitalerne: Hvordan var det f.eks. at skulle behandle en tysk soldat, og hvad gjorde

man, når man løb tør for bandager? Hvordan blev sygeplejen påvirket af varemangel, luseplage, mangelsygdomme og rationeringer?

Oplevelser og erindringer om alt dette bliver samlet, så historieinteresserede får mulighed for at dykke dybere ned i den periode. Bogen forventes at udkomme senere på året. (bri)

Læs mere om Dansk Sygeplejehistorisk Museum på <https://dsr.dk/dshm>



Nyt fællesskab på Facebook

Nu åbner et nyt fællesskab på Facebook, som er et tilbud til aktive sjæle i DSR.

Tekst **RIKKE BRAMS**

En ny Facebookgruppe er opstået i kølvandet på forandringsprojektet SAMMEN OM DSR, som Dansk Sygeplejeråd har arbejdet med siden efteråret. Den nye gruppe bygger på de erfaringer, der er gjort hidtil, og vil samle alle gode kræfter blandt medlemmerne. Fællesskab og sammenhold er kodeordene i det nye kolleganetværk, som har fået navnet ”Aktiv i DSR”.

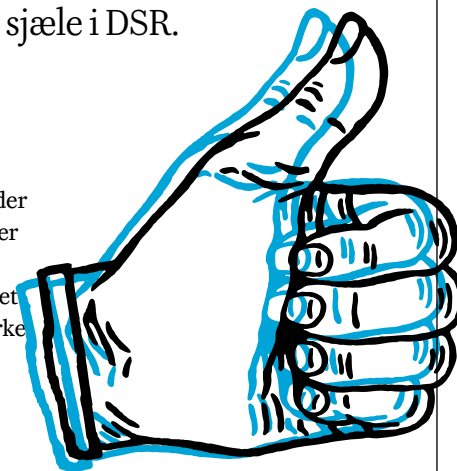
I gruppen kan man bl.a. netværke med kolleger på tværs af geografi, specialer og alder. Og det er også her, man først kan høre om nye projekter og idéer, som man kan støtte op om for at styrke anerkendelsen af sygeplejersker og forbedre vilkårene i hverdagen.

Vi løfter i flok

Sammen står vi stærkest. Det er filosofien bag den nye gruppe, hvor sygeplejersker kan hjælpe hinanden med at skabe og dele erfaringer. Den første indsats bliver i forbindelse med Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts. Her vil Dansk Sygeplejeråd invitere gruppens medlemmer til at være med til at dele en ny Facebookkampagne, som skal sætte fokus på lønnen i traditionelle kvindebrancher og forbedre vilkårene i hverdagen.

Vil du være med?

Find gruppen på Facebook og meld dig ind, hvis du også vil være med til at dele erfaringer, idéer og projekter, som vi sammen kan støtte op om for at styrke anerkendelsen af sygeplejersker og forbedre vilkår i hverdagen.



Sådan melder du dig ind

Søg efter gruppen ”Aktiv i DSR” og klik på ”Bliv medlem”. Herefter vil en administrator godkende dig som medlem.